



EURÓPSKA ÚNIA  
Európsky sociálny fond  
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

Kód ITMS2014+:312031S945



## DODATOK č. 1/2019

k dohode č. 18/17/050/8 zo dňa 27.09.2018 o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona NR SR č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

uzavretý medzi účastníkmi dohody:

**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky**

**Sídlo: F. Kapisztóryho 1, 940 36 Nové Zámky**

**V mene ktorého koná: Ing. Helena Bohátová, PhD.**

**IČO: 30 794 536**

**DIČ: 2021777780**

**Bankové spojenie: Štátna pokladnica**

**č. účtu: SK87 8180 0000 0070 0053 1292**

(ďalej len „úrad“)

a

### Zamestnávateľom

**Názov/meno: Knížnica Antona Bernoláka v Nových Zámkoch**

**sídlo: Turecká 36, 940 01 Nové Zámky**

**V zastúpení: Mgr. Ľubica Červená**

**IČO: 36 102 628**

**DIČ: 2021433106**

**SK NACE Rev2 (kód/text) prevaž.činnosť: 91010/ Činnosť knižníc a archívov**

**Bankové spojenie: Štátna pokladnica**

**č. účtu: SK92 8180 0000 0070 0031 0721**

(ďalej len „zamestnávateľ“)



## I.

Z dôvodu schválenia Národného projektu NP PZ VAOTP - 4 „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 4“

Operačného programu: Ľudské zdroje  
Spolufinancovaný fondom: Európsky sociálny fond  
Prioritná os: 3. Zamestnanosť  
Investičná priorita: 3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily

sa odo dňa podpisu dohody mení a dopĺňa dohoda č. 18/17/050/8 uzatvorená dňa 27.09.2018 v zmysle ust. § 50 zákona o službách zamestnanosti.

## II.

**Číslo dohody sa mení nasledovne :**

Z čísla dohody : 18/17/050/8

**Na číslo dohody : 18/17/050/8/NP PZ VAOTP - 4**

## III.

**Čl. I. dohody sa mení nasledovne:**

1. Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50 zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:
  - Operačného programu Ľudské zdroje
  - 
  - Národného projektu NP PZ VAOTP - 4 „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 4“
  - Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)
2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50 zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.



3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15% : 85%.

**Čl. II. bod 14) dohody sa mení nasledovne:**

Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

Doterajšie body dohody 14) 15) 16) sa označujú ako body 15) 16) 17) dohody.

**V Čl. III. bod 4) dohody sa mení nasledovne:**

Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu

Doterajší bod 4) dohody sa označuje ako bod 5) dohody.

**Čl. IV. bod 2) dohody sa mení nasledovne :**

Oprávneným nákladom na účely tejto dohody sú náklady na časť celkovej ceny práce zamestnanca/ov prijatého/tých do pracovného pomeru na podporované pracovné miesto/a z evidencie uchádzačov o zamestnanie v zmysle podmienok tejto dohody. V prípade financovania príspevku zo zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca/ov z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/í pred vstupom do projektu podpísal/i Kartu účastníka.

**Čl. V. bod 2) dohody sa mení nasledovne :**

Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF . Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

**Čl. VI. bod 5) dohody sa mení nasledovne :**

Za **závažné porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje porušenie niektorej z povinností ustanovených v článku v čl. II. v bodoch 1, 2, 3, 4, 7, 10, 16 a 17 a v čl. III. v bode 2.

#### IV.

Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

#### V.

Týmto dodatkom nie sú dotknuté ostatné práva a povinnosti vyplývajúce z horeuvedenej dohody. Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Nových Zámkoch dňa: 30 -01- 2019



**Mgr. Ľubica Červená**  
riaditeľka



**Ing. Helena Bohátová, PhD.**  
riaditeľka  
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny  
Nové Zámky

